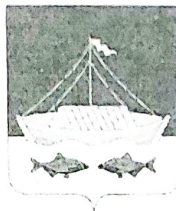


МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «УПРАВЛЕНИЕ
ОБРАЗОВАНИЯ ЛАИШЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»



МУНИЦИПАЛЬ КАЗНА
УЧРЕЖДЕНИЕСЕ
«ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЕ
ЛАЕШ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЕ
МӘГАРИФ ИДАРӘСЕ»

Горького ул., д. 36а, г. Лаишево, 422610,
Тел./факс: 8(8-4378)2-92-31
E-mail: letc@inbox.ru

Лаеш шәһәре, Горький урамы. 36а нчеһорт,
422610,Тел./факс: 8(8-4378)2-92-31
E-mail: letc@inbox.ru

ПРИКАЗ

от 27 февраля 2020 года

№99

«Об утверждении положения Ассоциации молодых педагогов Лаишевского муниципального района РТ»

В целях поддержки молодых педагогов и оказание им методической помощи, **приказываю:**

1. Создать методическое объединение для молодых педагогов («Ассоциация молодых педагогов»), имеющих педагогический стаж от 0 до 5 лет;
2. Утвердить Положение об Ассоциации молодых педагогов Лаишевского муниципального района РТ (приложение);
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник



Л.И. Хусаинова

Приложение
к Приказу №99 от 27.02. 2020 года

«УТВЕРЖДАЮ»

Начальник МКУ «Управление
образования Лаишевского
муниципального района



/Л.И. Хусаинова/

ПОЛОЖЕНИЕ

Ассоциации молодых педагогов Лаишевского муниципального района РТ

1. Общие положения.

Ассоциация молодых педагогов Лаишевского муниципального района РТ (далее-Ассоциация молодых педагогов) является составной частью методической работы по повышению квалификации учителей, имеющих стаж менее 5 лет. Ассоциация молодых педагогов - это постоянно действующее профессиональное объединение молодых педагогов, созданное по инициативе МКУ «Управление образования Лаишевского муниципального района РТ».

2. Цели и задачи.

Цель: Формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

Задачи:

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении различных затруднений;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помочь молодым учителям внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.

4. Функции и обязанности.

4.1. Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий, научно-практических конференций,

заслушивание отчетов членов школы молодого педагога по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

4.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.

4.3. Организация работ по изучению передового педагогического опыта в образовательных учреждениях.

5. Права участников школы молодого педагога.

- использовать материальную базу образовательных организаций для самообразования и интернет-ресурсы ЦОР;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников;
- повышать свою квалификацию;
- принимать участие в конференциях, семинарах, вебинарах, в творческих мероприятиях и др;
- создать: группу в ватцап и инстаграмм, интернет-сообщество в рамках Электронного образования РТ и др.
- представлять свои интересы перед педагогическим сообществом района.

6. Ответственность

Участники и руководитель Ассоциации молодых педагогов несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

7. Организация управления

Для организации работы Ассоциации молодых педагогов назначается руководитель из числа авторитетных педагогов, имеющих высшую или первую квалификационную категорию. Составляется годовой план работы Ассоциации молодых педагогов. В течение учебного года проводится не менее четырех заседаний. К основным формам работы заседаний Ассоциации молодых педагогов относятся:

- круглые столы, мастер-классы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта
- участие в профессиональных конкурсах и др.

8. Делопроизводство

- Положение об Ассоциации молодых педагогов;
- банк данных о молодых учителях: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения);
- годовой план работы;
- протоколы заседаний;
- отчет о работе за год.